

Coalitie Programma

2018-2022

Samen Doen

Samen Sterk



Samen Hart voor héél Someren

Inleiding

Na lastige crisisjaren, die we als gemeente én gemeenschap door effectief samen te werken goed hebben doorstaan, zien we mooie kansen om van Someren een gemeente te maken die klaar is voor de uitdagingen van de toekomst. Daarvoor gaan we op allerlei gebied de nodige investeringen doen. Goed is te constateren dat hiervoor ook de financiële ruimte beschikbaar komt. De belangrijkste investering hiervoor is echter niet financieel maar zit hem in een positieve grondhouding van alle betrokkenen. Inwoners, ondernemers, verenigingen en uiteraard de gemeente moeten hierin hun rol moeten nemen. Soms kunnen en zullen we als gemeente daarin het voortouw nemen, maar in veel gevallen zullen inwoners, ondernemers en verenigingen initiatiefnemer zijn. De gemeente gaat deze initiatieven faciliteren. Een gezond integraal samenspel staat hierbij voorop, met respect en waardering voor ieders rol.

We vertalen dat in onze manier van slagvaardig besturen waar ruimte is voor ideeën vanuit de hele raad. Burgerinitiatieven vormen hierop een noodzakelijke én welkome aanvulling. We dragen die een warm hart toe, omarmen en versterken deze. Collegeleden kijken over en weer mee in elkaars portefeuilles met respect voor elkaars verantwoordelijkheden en met een gezamenlijk doel: om elkaar, de gemeente en de gemeenschap versterken. We vormen samen met de burgemeester een collegiaal dagelijks bestuur met drie wethouders die de vier partijen, Gemeenschapslijst, Zùmmers Belang CDA, PvdA en Lijst Someren-Heide, uit de coalitie vertegenwoordigen. Uiteraard gaat de voorkeur uit naar besluiten die door de gehele raad worden gedragen. Betrokkenheid en inbreng vanuit de oppositie is wenselijk en wordt gewaardeerd om te komen tot uitvoering van een zo breed mogelijk gedragen programma.

Behoud van leefbaarheid in al onze kernen Someren-Dorp, Someren-Eind, Lierop en Someren-Heide vormt een belangrijk onderdeel van dit akkoord met als doel om mensen aan Someren te binden. Jong én oud stimuleren we om mee te denken. Om met elkaar van Someren nog meer een gemeente te maken waar we samen goed kunnen wonen, werken en recreëren en waar we ons veilig voelen. Daarbij hoort een betrouwbaar, integer en eerlijk bestuur. Dat is precies wat we als college willen zijn én uitstralen.

We hebben een aantal strategische projecten benoemd die boven de portefeuilles uitstijgen, die van grote impact zijn en bij uitstek geschikt zijn voor een integrale aanpak maar wel met één bestuurlijk aanspreekpunt (vetgedrukt). De volgende thema's zijn op het moment van schrijven van dit programma aangemerkt als strategisch project (niet uit te sluiten valt dat er de komende periode projecten bij komen):

- Realiseren toekomstvisie 2030 (Burgmeester Blok)
 - Samen Someren – Zorgzame en zelfredzame kernen o.a. Transformatie Sociaal domein (wethouder Maas)
 - GREENLAB2030 – Productief, innovatief en circulair buitengebied waaronder Revitalisering en doorontwikkeling Buitengebied (wethouder Swinkels)
 - Aantrekkelijk wonen – Onderscheidende woonmilieus in gezond parklandschap (wethouder Schoolmeesters)
 - Hart van Someren – Centrum voor ontmoeten, beleven en genieten (wethouder Swinkels)
- Integraal toepassen Duurzaamheid (wethouder Schoolmeesters)
- Implementatie Omgevingswet (burgemeester Blok)
- Ontwikkelen toekomstvisie economie en bedrijventerreinen (wethouder Swinkels)

Bestuur en Dienstverlening

Dienstverlening

Steeds meer pakken we dienstverlening integraal op. De invoering van de “Omgevingswet” krijgt in deze periode gestalte en de integrale dynamische werkwijze zal op diverse beleidsterreinen een voorbeeld zijn voor de manier van werken in onze gemeente.

Digitalisering van de dienstverlening wordt steeds verder uitgebreid, waarbij we oog blijven houden voor de mensen die de digitaliseringsslag hebben gemist. Steeds meer vragen van inwoners beantwoorden we in één contactmoment. Een goede integrale samenwerking tussen alle afdelingen is daarbij van groot belang. Daarvoor moeten we slagen maken in onze organisatie.

We gaan bij dienstverlening naar onze inwoners, bedrijven en verenigingen uit van het principe dat wanneer we vinden dat iets in eerste aanleg niet mogelijk lijkt, we meedenken en met voorstellen komen voor een oplossing die voor beide partijen aanvaardbaar en uitlegbaar is. Altijd met respect voor duurzaamheid, mens en milieu. Dat zorgt voor tevreden inwoners en draagt bij aan continuïteit en bestaansrecht van onze gemeente.

Bestuurskracht

Om op de lange termijn een gezonde zelfstandige en krachtige gemeente te blijven zoeken we steeds meer de samenwerking met partners. De bestaande Samenwerkingsverbanden en gemeenschappelijke koesteren we en willen we verder uitbouwen. Daarnaast zoeken we nu ook echt het partnership en daarmee een gedeelde verantwoordelijkheid op. Zonder daarbij onze eigen identiteit te verliezen. Samenwerken doen we steeds op de schaal die het beste bij het onderwerp en de uitdaging past. Samenwerken mag ook geld kosten als de dienstverlening naar onze inwoners daardoor verbetert.

Voor de toekomst gaan we duidelijke doelen stellen en uitwerken. De “Toekomstvisie Someren 2030” is hierbij de leidraad. Voor het bestaansrecht van een kleine gemeente is het belangrijk om dicht bij onze burgers te staan. Om dit te behouden willen we de contacten met dorps- en wijkraden beter onderhouden en hen meer stimuleren en faciliteren. Bijvoorbeeld door te experimenteren met dorps- en wijkbudgetten. We willen als raad en college nog meer die contacten en verbindingen met de inwoners opzoeken. Daarbij zijn ook andere structuren nodig waarbij we nadrukkelijk de verbinding met de omgeving blijven zoeken. Dit vereist flexibiliteit in beleid en integrale afstemming met omgeving en betrokkenen. Hiervoor wordt een Communicatie beleidsplan opgesteld. Als we richting de toekomst kijken dan focussen we ons op onze jeugd en jongvolwassenen en de ontwikkeling van onze lokale en regionale economie. Mogelijkheden om dit te verwezenlijken zijn bijvoorbeeld het opzetten van een dynamisch jongerenparlement en het met ondernemers ontwikkelen van een economische groeivisie.

Griffie

Binnenkort zullen we een afweging maken over de omvang van de formatie bij griffie. Waarbij mogelijk een nieuwe taakomschrijving en herverdeling van taken de hoge werkdruk die is ontstaan kunnen wegnemen. Hiermee creëren we ruimte voor een goede inhoudelijke ondersteuning van de raad. Wellicht is de huidige bezetting voor een gemeente van onze omvang te beperkt om, gelet op de hoeveelheid en diversiteit van taken, alle taken goed uit te voeren.

Openbare orde en veiligheid/ integrale handhaving

Veiligheid

Iedere inwoner van Someren moet zich veilig kunnen voelen in zijn eigen woon- en leefomgeving. Inwoners mogen en moeten elkaar ook gaan aanspreken op gedrag. Wat vind je wenselijk en wat niet? Wat gebeurt er in je straat/wijk?

Er is nadrukkelijk een verschil tussen veilig zijn en veilig voelen. Op beide zetten we in. Belangrijk daarbij is de aanwezigheid van politie en BOA in de omgeving (blauw op straat) en dat hulpdiensten binnen de gestelde normen aanwezig kunnen zijn. Bijzondere aandacht verdienen de oplopende aanrijtijden van de ambulances, het verdwijnen van het steunpunt politie in het gemeentehuis en het behoud van onze First-Responders. Agressie en gewelddadig gedrag tegen onze medewerkers en hulpverleners wordt niet getolereerd en daadkrachtig aangepakt.

Nog dit jaar wordt er een voorstel tot het vaststellen van een integraal Veiligheidsbeleid aan de raad voorgelegd. Hierbij wordt rekening gehouden met de VNG-handreiking

“Kernbegrippen veiligheid 2017”. De vijf veiligheidsvelden die daarin opgenomen moeten worden zijn:

- Veilige woon- en leefomgeving
- Bedrijvigheid en veiligheid
- Jeugd en veiligheid
- Fysieke veiligheid
- Integriteit en veiligheid

Toezicht en Integrale handhaving

Het verder uitbouwen van integrale handhaving heeft prioriteit zodat ondernemers niet vaker dan noodzakelijk gecontroleerd worden. Hierbij gaan we uit van het principe “toezicht aan de voorkant vermindert handhaving aan de achterkant”. Ondernemers die zich goed gedragen willen we minder gaan controleren. Zij die willens en wetens regels en afspraken aan hun laars lappen kunnen rekenen op scherpere en meer frequente controles en meer consequente handhaving. Tevens vragen de thema’s “Ondermijning en “Integriteit” net als het waarborgen van de veiligheid bij grote evenementen de nodige aandacht.

De afgelopen jaren hebben we geconstateerd dat we te weinig inzet hebben kunnen plegen op het gebied van toezicht en handhaving. Daarom spreken we uit dat we bereid zijn hierin te investeren zodat we het gewenste niveau kunnen bereiken.

Faunabeleid

In het faunabeleidsplan van de provincie is opgenomen dat wilde zwijnen in de Peel niet mogen voorkomen vanwege het zogenaamde nulstandsbeleid. Hieraan willen wij ook vasthouden. Daarnaast willen we de wildstand van o.a. vossen en ganzen (de z.g.n. overlast veroorzakende diersoorten) beheersbaar houden. Daarom dient er een structureel overleg te komen met de Peelgemeenten, de wildbeheereenheid(WBE) en onze Limburgse burens over het gehele gebied. Naast het geven van voorlichting over dit onderwerp vinden wij ook dat de WBE zijn taak goed moet kunnen blijven uitvoeren. Een flexibel vergunningensysteem hoort hierbij om snel en slagvaardig te kunnen opereren. Daar willen we binnen de mogelijkheden en wettelijke kaders afspraken over maken.

Verkeer, vervoer en openbare ruimte

Doorgaand verkeer

Het doorgaand verkeer is een probleem in de kernen van Lierop en Someren-Eind. Met name de overlast gevende verkeersmaatregelen zoals drempels worden aangepakt. Opnieuw bekijken we met deskundigen hoe we de verkeersdruk het beste kunnen verlagen op o.a. de van Dongenstraat. Resultaten daarvan zullen we bespreken met omwonenden en de Belangengroep. Tevens vraagt doorstroming op en ontsluiting van de Witvrouwenbergweg aandacht.

A67

In Lierop ervaart men veel geluidsoverlast door het drukke verkeer op de A67. Een duurzaam geluidsscherm met zonnepanelen zal hier een oplossing bieden. De eigenaar van de weg, Rijkswaterstaat, wil dit gelijktijdig met de verbreding naar zes rijstroken uitvoeren. Helderheid over het moment van aanleg is helaas nog niet gegeven. Er ontstaat veel overlast van sluipverkeer bij vastlopend verkeer op de A67.

We gaan over deze zaken nadrukkelijk in gesprek. Maar vooraf voeren we ook het gesprek met de belangengroep zodat we kunnen aansturen op het zo snel mogelijke realiseren van de gewenste oplossing.

Veilige Fietsverbindingen

Snelle (en sociaal) veilige interlokale fietsverbindingen krijgen komende jaren de aandacht. Als eerste gaan we in overleg met de verenigingen aan de Potackerweg en de jeugd die er gebruik van maakt. Om zo te komen tot een zo veilig mogelijke fietsverbinding naar de Potacker en aanpalende sportterreinen. De uiteindelijke beslissing over de variant met de daaraan verbonden kosten is aan de raad. Ook andere oversteekplaatsen bekijken we en daar waar nodig doen we aanpassingen door bijvoorbeeld extra ledverlichting te plaatsen. Ook hier betrekken we naast de verenigingen ook de jongeren bij de te realiseren oplossingen. Met betrekking tot verlichting in het algemeen gaan we met de provincie in gesprek over het ontbreken van verlichting van onze fietspaden (bijv. langs de Kanaaldijk).

Wegen en laanstructuren

In ons mooie Someren kennen we al sinds jaar en dag mooie lanen en wegen met karakteristiek straatwerk en laanstructuren. Sommige laanstructuren lijken aan het einde van hun levensduur en daarom is het van belang dat we maatregelen treffen waarbij we de laanstructuur proberen zoveel mogelijk in stand te houden. Bij vervanging van wegen moeten we doelmatig omgaan met gemeenschapsgeld en oog hebben voor nieuwe inventieve oplossingen zonder deze oude laanstructuren uit het oog verliezen. Gefaseerde kap en directe toegepaste herplant kan hierbij een oplossing bieden waarbij we oog moeten hebben voor veiligheid en overlast.

Wegen buitengebied

Langs een aantal wegen in ons buitengebied zijn woningen gerealiseerd waardoor er steeds meer verkeersbewegingen komen. Hierdoor ontstaat bermschade die met name in natte periodes veel overlast en onveilige situaties geeft. Vooral voor kwetsbare deelnemers aan het verkeer als fietsers. Maar ook door het steeds groter wordende landbouw- en vrachtverkeer ontstaat meer bermschade. Daarom brengen we opnieuw in kaart waar de meeste schade optreedt, om daar gefaseerd bermen te versterken. Hierbij hebben we oog voor nieuwe methodieken en die we afzetten tegen haalbare en betaalbare kosten.

We willen ook hier het beleid m.b.t. verlichting in het buitengebied opnieuw tegen het licht houden om veiligheid en zichtbaarheid te benadrukken.

Boerenkamplaan/Sluisstraat

De doorgaande weg door de kom van Someren-Eind vraagt om aandacht, er moet iets gebeuren aan de kale en kille uitstraling. Het toevoegen van duurzaam groen en het veranderen van de bestrating zou een welkome verbetering kunnen opleveren. We onderzoeken de mogelijkheden voor verbetering en komen op basis daarvan met voorstellen naar de raad. Vanzelfsprekend betrekken we ook hier direct belanghebbende bewoners.

Onkruidbestrijding

Het wordt tijd dat de huidige wijze van onkruidbestrijding de gewenste resultaten gaat opleveren en dat de beeldkwaliteit die afgesproken is wordt gehaald. Mocht dit niet het geval zijn dan maken we dit met de huidige onkruidbestrijder bespreekbaar. Zo nodig worden alternatieven onderzocht, zowel wat betreft methodieken als uitvoerders.

Een duurzaam veilige aansluiting

Al een aantal jaren geleden hebben we in Someren-Eind gekeken naar één duurzaam veilige aansluiting op de Kanaaldijk. Dat was toen een rotonde bij Sluis kwart voor 12. Die bleek destijds niet haalbaar. We gaan dit opnieuw bekijken. Mogelijk kan een oplossing gevonden worden in het plaatsen van verkeerslichten bij de Brugstraat. We onderzoeken eerst de mogelijkheden.

Wijken

In overleg met omwonenden kijken we naar oplossingen voor parkeerproblemen in de wijken om te zorgen voor een goede doorstroming. De adoptieregeling m.b.t. openbaar groen bouwen we verder uit. Dan hebben we het over invulling, beheer en onderhoud. Ook betrekken we toekomstige bewoners van nieuwe wijken in een zo vroeg mogelijk stadium bij het ontwerp en de inrichting van hun wijk.

Economische zaken en toerisme

Brede centrumvisie

Een sfeervol, levendig, vitaal Dorpshart waar wat te beleven valt! Dat is ons doel. Samen met pandeigenaren, detaillisten, horeca, klanten, jongeren, inwoners, verenigingen en gemeente gaan we op zoek naar mogelijkheden om hier invulling aan te geven. Ook hier willen we werken vanuit een integrale aanpak gebaseerd op een gezamenlijk gedragen visie. Een compacter gebied zou misschien versterkend kunnen werken, net als meer publiekstrekkingen voor 12-30-jarigen. Een projectmanager (bouwpastoor) kan een goede aanzet voor nieuw beleid geven waarna een centrummanager dit verder kan uitbouwen en onderhouden. Als gemeente zijn we bereid hierin mee te investeren als ook de andere partijen hun bijdrage leveren. Bij uitstek een thema waarbij partnership aan de voorkant erg belangrijk en noodzakelijk is.

De parkeermogelijkheden in het centrum worden ook tegen het licht gehouden. Daar waar mogelijk worden deze samengevoegd met logische en verkeersveilige in- en uitritten. Op voorhand leggen we met betrekking tot de centrumvisie niets vast om daarmee volop ruimte te bieden aan nieuwe ideeën en ontwikkelingen. We nemen als gemeente de regie om partijen bij elkaar te brengen om te komen tot de eerdergenoemde gemeenschappelijk en integrale visie.

Economische visie

Naast een centrumvisie ontwikkelen we een brede economische visie voor en door ondernemers. Hierbij is het belangrijk om gebruik te maken van netwerken om ons heen zoals bijvoorbeeld in Brainport en de 6 Peelgemeenten. Nog belangrijker is dat we deze netwerken goed onderhouden en uitbouwen waar het kan.

We stimuleren daarom ook sector overstijgende samenwerking. “Alleen ga je sneller, maar samen kom je verder” is al vaak bewezen. In het model van Brainport werken bedrijven, onderwijsinstellingen en overheden al nauw samen als een soort tweede natuur. Daar wordt echt partnership gevoeld: Het Triple Helix model van de drie O's (Overheid, Ondernemers, Onderwijs) is nog steeds onderscheidend in Europa. Wij stimuleren dergelijke samenwerkingen op lokaal en regionaal niveau. Eenvoudigweg geldt dat voor het opdoen van meer brede kennis je ook meer partijen in de breedte nodig hebt. Zoek elkaar meer op zoals bijvoorbeeld bij het Innovatiehuis de Peel.

Nieuwe bedrijventerreinen moeten ontwikkeld worden om tegemoet te komen aan de vraag die ontstaat door de economische groei. In overleg met buurgemeenten en provincie willen we komen tot uitbreiding in Someren. Herstructurering of herontwikkeling van onze bedrijventerreinen zal in de economische visie daarom verder vorm moeten krijgen waarbij bereikbaarheid en ontsluiting goed beschreven moeten worden.

Onderwijs is een steeds belangrijker onderdeel van onze toekomstige economische ontwikkelingen. Vaktechnische beroepen dienen meer te worden gestimuleerd en gefaciliteerd en dienen steeds meer een vast onderdeel te worden van onze economie. Goede voorlichting en ketenregie (onderwijs-arbeidsmarkt) zijn hiervoor nodig. En ook de circulaire foodindustrie en de doorontwikkeling daarvan heeft in deze keten een belangrijke plaats zoals vastgelegd in de toekomstvisie. Starters willen we beter faciliteren en meer kansen bieden. Wanneer er geen of onvoldoende mogelijkheden zijn op het industrieterrein dan onderzoeken we of vrijkomende agrarische gebouwen kunnen dienen als kraamkamer.

Heihorsten

De Heihorsten is een belangrijke toeristische pijler die we versneld willen uitbouwen. Een integrale aanpak met alle belanghebbenden is daarbij van belang. Daarom starten we met het actualiseren van de nota “Kracht van toerisme”. Uitbreiding van toeristisch recreatieve bedrijven stimuleren we, net als de mogelijkheden voor uitbreiding van horeca-activiteiten in dit gebied. Het gebruik van streekproducten daarbij zou een mooie aanvulling kunnen zijn. Over de tweede fase van Vennenhorst gaan we nadrukkelijk met de eigenaar in gesprek met als doel deze zo snel mogelijk gerealiseerd te zien.

Nu de economie aantrekt zal de vraag naar verblijfsrecreatie in dit gebied gaan toenemen. Kwalitatief goed Initiatieven op dit gebied krijgen de ruimte. Belangrijk daarbij is dat we het groene karakter van onze gemeente en de kwaliteit van onze natuur en biodiversiteit borgen door zeggenschap te houden over onze bossen.

Milieu en water

Wateroverlast

Versneld nemen we de uitvoer van de wateroverlast maatregelen ter hand. Daarbij blijft het uitgangspunt: “Tijdelijk water op straat kunnen we accepteren maar water in woningen niet”. De overlast in Someren-Noord, de Keizerstraat en de Willem Alexanderlaan hebben de hoogste prioriteit. We kijken in hoeverre maatregelen zoals het aanbieden van regentonnen en grindkoffers in combinatie met zelfwerkzaamheid van de inwoners oplossingen kunnen bieden. Deze maatregelen maken onlosmakelijk deel uit van het blauwe aderenplan. Als we kunnen voorkomen dat we regenwater moeten transporteren dan gaan we dat doen. Daarmee ontlasten we het rioolstelsel én voorkomen we dat we het probleem van de kernen afschuiven op het buitengebied. Dus de overstort van verontreinigd rioolwater verminderen, met schoner oppervlaktewater tot gevolg. Daarnaast is het vasthouden en infiltreren van water in de kernen ook van belang bij het tegen gaan van verdere verdroging. In ons buitengebied blijven we samen met de waterschappen optrekken. Zij moeten zich er van bewust zijn dat we wel maatregelen gaan eisen. We kunnen niet blijven wachten. Op naar een klimaat robuust Someren!

Duurzaamheid

Someren is een duurzame gemeente en dat bouwen we graag verder uit. Daarvoor wordt een integrale duurzaamheidsvisie ontwikkeld op weg naar energieneutraliteit. Naast dat we het cradle to cradle principe omarmen hebben we besloten dat we in Groote Hoeve een gasloze wijk aanleggen. Ook nemen we in de bouwverordening bewust een aantal duurzaamheidsmaatregelen op. Uiteraard moeten de meerkosten gedekt kunnen worden uit onze duurzaamheidslening.

Omdat we in Someren nog maar 6% van alle geschikte daken voor zonnepanelen benutten stimuleren we eerst zonnepanelen op daken. Dit doen we via onze duurzaamheidslening die we actief promoten onder onze inwoners. Om een goed voorbeeld aan onze inwoners te geven voorzien we alle daarvoor geschikte gemeentelijke gebouwen uiteraard ook van zonnepanelen. En we doen onderzoek naar de mogelijkheden om te investeren in zonnepanelen op daken van derden. We sluiten daarnaast goed renderende risicodragende investeringen in grootschalige duurzame energieprojecten niet uit.

Mocht de bodem in Someren geschikt zijn voor geothermie dan zetten we nadrukkelijk daarop in. Windenergie sluiten we niet uit maar dit kan het beste ontwikkeld worden op die locaties waar de investering laag en het rendement hoog is.

Milieustraat

We hechten belang aan een duurzame milieustraat in Someren. We gaan ervan uit dat Asten blijft participeren. Mocht dat onverhoopt anders uitvallen dan kiezen we ervoor om de plannen aan te passen naar de schaal van Someren. Dat zal betekenen dat de uitvoering soberder en goedkoper gaat worden.

Biodiversiteit (flora en fauna)

Burgerinitiatieven zoals de “Wilde weide” en de “Schans” bieden we ook in deze bestuursperiode de ruimte. Om het goede voorbeeld te geven gaan we in ons buitengebied bermen, die daarvoor geschikt zijn, voorzien van eenjarig bloemenmengsels. De pachters van gemeentelijke percelen, die we opnieuw verpachten, verplichten we om aan de randen een bloemenstrook aan te leggen. Hierin trekken we samen op met actieve partijen, zoals het Zummers Landschap. Beschermde diersoorten kunnen in onze gemeente rekenen op een zo goed en gezond mogelijke leefomgeving.

Sport en cultuur

Verenigingen

We bouwen verder aan een goed relatienetwerk met onze verenigingen wat zich kenmerkt door korte lijnen en direct overleg. We stimuleren en motiveren vrijwilligers om met initiatieven te komen die de toekomst van verenigingen versterken. Samenwerking tussen verenigingen stimuleren en faciliteren we waar mogelijk. Daarnaast passen we de subsidieregelingen aan zodat een actief en divers verenigingsleven kan blijven bestaan. Daarbij hoort dat in principe iedereen lid moet kunnen worden van een vereniging en mee moet kunnen doen aan maatschappelijke, educatieve, sportieve of culturele activiteiten. Daar waar dat vanwege inkomen niet mogelijk lijkt zal de gemeente én verenigingen wijzen op de regeling Meedoen. Via scholen maken kinderen door middel van “Leef Sportief en Creatief” zelf al kennis met sportverenigingen. Dit is met name bedoeld om kinderen op een laagdrempelige manier kennis te laten maken met de ‘sport- en cultuurmarkt’ binnen onze gemeente. Deze initiatieven ondersteunen we. Om nieuwe evenementen en initiatieven mogelijk te maken verlagen we de drempels voor vergunningen hiervoor. Verenigingen die zich inzetten bij het inzamelen van reststromen van afval dienen daarvoor een adequate vergoeding te ontvangen.

Cultuur

Stimuleren van muzieklessen op basisscholen samen met muziekverenigingen en koren kan beide partijen en vooral onze jeugd versterken. Nieuwe jeugdleden zijn voor de toekomst van verenigingen erg belangrijk. Een positief onderdeel voor de stimulering van zowel sport als cultuur bij de jeugd is is “Leef sportief en creatief”. Dit behouden we graag en gaan we eventueel verder uitbouwen.

Mogelijkheden voor toneel en theatervoorstellingen voor scholen stimuleren we zodat de jeugd ook op dit gebied geprikkeld wordt. Muziekonderwijs stimuleren we en houden we bereikbaar.

Verder versterken we culturele ontmoetingen tussen generaties, wijken, kerkdorpen en culturen. We vinden het belangrijk om ons cultureel erfgoed te bewaren en daar waar nodig en mogelijk te restaureren. Het Wehrmachthuisje in Someren-Heide is een goed voorbeeld daarvan. Zelfwerkzaamheid bij dit en vergelijkbare burgerinitiatieven stimuleren en faciliteren we graag.

Sport

Samen met sportverenigingen maken we afspraken over wat ze zelf kunnen en willen doen. Dit kan en mag per sportvereniging verschillen. Zoals bijvoorbeeld het gebruik van sportvelden door jeugd op tijden dat er geen gebruik wordt gemaakt door de vereniging zelf. De verantwoordelijkheid voor toezicht en mogelijke schade ligt dan bij de vereniging zelf. Verder geven we de verenigingen indien zij dat wensen meer zeggenschap en dus ook verantwoordelijkheid over de inrichting van hun terrein.

We gaan tot het uiterste om de motorcross voor Lierop te behouden. In eerste instantie zal Mac Lierop dat zelf doen bij de Raad van State. Mocht dat niet baten dan zullen we een goed onderbouwd verzoek neerleggen bij de provincie om bijvoorbeeld een proactieve aanwijzing te verkrijgen zodat het bestemmingsplan alsnog gewijzigd kan worden. Dit vanwege het bovenlokale, zelfs mondiale belang van dit unieke motorcrossterrein. We zullen de Statenfracties nadrukkelijk wijzen op hun eerdere positieve uitspraken over het behoud en zullen de petitie hiervoor aanbieden. Mocht dit alles niet baten dan onderzoeken we of alternatieve en innovatieve mogelijkheden voor Mac Lierop en de motorcross haalbaar zijn. We blijven de dialoog daaromtrent voeren met Mac Lierop en de directbetrokkenen.

Maatschappelijke zorg en jeugd

Weerbaarheid

Het verder versterken van de weerbaarheid van onze inwoners een belangrijke opdracht waarvoor wij ons gesteld zien. Dit geldt voor zowel kinderen, jongeren, ouders, maar ook voor hun netwerk en de omgeving. Het uitbouwen van de preventie van het gebruik van alcohol en drugs is een belangrijke opgave die we niet alleen lokaal, maar ook regionaal oppakken en doorzetten. Het gezond en sociaal verantwoord omgaan met sociale media die zich ook de komende jaren zal blijven ontwikkelen is een belangrijk thema bij het versterken van de weerbaarheid. Vooral de sociale druk die deze ontwikkeling met zich meebrengt heeft onze aandacht. Daarnaast willen we laagdrempelige steun bieden bij problematische gezinssituaties. We benutten alle mogelijkheden om kinderen te bereiken die ondersteuning nodig hebben door armoede. De scholen, verenigingen en dorpsondersteuners spelen hierin een belangrijke rol.

We zijn bereid middelen beschikbaar te stellen die samenwerking met en betrokkenheid van jongeren op gang brengen. Een jongerenparlement kan die samenwerking en betrokkenheid bevorderen net als het betrekken van opleidingsinstituten hierbij.

Jongeren centra blijven we steunen en dagen we uit om meer samen te werken en te komen met vernieuwende initiatieven voor 18- jongeren.

Zorg

Naar aanleiding van zorgen die geuit zijn over de beperking van het aantal uren bij de hulp bij het huishouden willen we ruimhartiger omgaan met het verlenen van aanvullende ondersteuning en hulp. Een mogelijkheid is wat ons betreft de werkwijze van Helmond. Een aantal maal per jaar stellen ze daar extra uren beschikbaar. Dit om daarmee werkzaamheden te verrichten die niet direct onder de verantwoordelijkheid van de WMO vallen. Voor veel mensen zorgen deze extra werkzaamheden dat ze langer thuis kunnen blijven wonen. Dus iets meer doen dan de standaard van Peelgemeenten. Hiervoor willen we de mogelijkheden onderzoeken bij de lokale invulling van de maatschappelijke dienstplicht. Deze gaat de komende jaren landelijk ingevuld worden.

Financiële middelen die gereserveerd zijn en rijksmiddelen die beschikbaar komen voor het sociaal domein blijven daar in principe voor gereserveerd. Verder blijven we mantelzorgers ondersteunen en versterken in samenspraak met mantelzorgers zelf en de werkgroep mantelzorg.

Door mensen, zowel jong als oud, actief te benaderen en ze mee laten doen, willen we eenzaamheid bestrijden. Hierbij is een grote rol weggelegd voor onze dorpsondersteuners. We bieden ruimte aan meer mogelijkheden voor en uitbreiding van de dagopvang. Goede en brede voorlichting geven we via de vertrouwde maar ook nieuwe media. We pakken door met het team Zorg en Ondersteuning. Bereikbaarheid en korte doorlooptijd van zorgvragen is hierbij van groot belang. Met cliëntondersteuning stimuleren en ondersteunen we mensen om meer zelf de regie te nemen en hen te helpen en ondersteunen met doorverwijzingen. We overleggen met zorginstellingen over meer openheid over hun toewijzingsbeleid, zodat onze inwoners met een zorgbehoefte, goed zicht hebben op mogelijkheden en eventuele wachttijden. Mogelijk kan hierbij een wachtlijstmonitor uitkomst bieden. We zien kansen voor kleinschalige zorginitiatieven in de kernen. Die bieden we volop ruimte.

Respijtzorg

Respijtzorg biedt mantelzorgers de mogelijkheid hun zorgtaken tijdelijk aan een ander over te dragen, zodat hij of zij even tijd voor zichzelf heeft. Daardoor kunnen zij de zorg beter volhouden. De vorm kan variëren van logeeropvang, dagopvang tot zorghotel, van oppasservice tot vrijwillige thuishulp. We zullen dit stimuleren en mogelijk faciliteren.

Meedoen

In Someren telt iedereen mee ongeacht hun afkomst, geaardheid, beperking of wat dan ook. Iedereen krijgt de mogelijkheid om zijn of haar talenten te ontwikkelen en in te zetten. Inburgeren kan extra ondersteund worden via stagemogelijkheden en vrijwilligerswerk. We gaan actief aan de slag met maatschappelijke dienstplicht en leggen verbinding met ondersteuning van mantelzorgers en kwetsbaren mensen voor aanvullende incidentele werkzaamheden in en rond het huis.

Naast dat we in Someren oog hebben voor duurzaamheid, dat we als vast onderdeel zien van toekomstige maatregelen, bouwen we Someren als Allemans gemeente verder uit. Someren wil een inclusieve gemeente zijn en werkt daarom het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap en het inspiratiedocument voor gemeenten verder uit.

Gemeenschapsvoorzieningen

Na het gereedkomen van de Weijers en de verbouw van de Ruchte zijn onze gemeenschapshuizen op een hoog niveau en leveren ze een nog betere bijdrage aan de leefbaarheid. We zien erop toe en stimuleren dat deze voorzieningen ook optimaal worden ingezet.

Onderwijs

Huisvesting

Zodra het onderzoek naar de huisvesting van het onderwijs in onze gemeente is afgerond, treden we in overleg met de onderwijsinstellingen om passende maatregelen te treffen. We willen leegstand terugdringen en het gebruik optimaliseren. Iedere partner zal daarbij zijn verantwoordelijkheid moeten nemen en open staan voor eventueel vernieuwende en creatieve oplossingen.

Lespakket

We zien dat in Someren op veel plaatsen een AED beschikbaar is. Helaas blijft echter het aantal inwoners dat zich heeft aangemeld als "Burgerhulpverlener" sterk achter bij andere gemeenten. We gaan dat in onze communicatie als gemeente actief promoten. Daarnaast gaan we in overleg met het Varendonck en de EHBO-vereniging kijken wat de mogelijkheden zijn om in het lespakket EHBO en reanimatie in te passen. Met als doel het aantal mensen dat levensreddend kan optreden zal toenemen. Daarnaast blijven we bijdragen aan maatschappelijke stages van het Varendonck college. Ook gaan we in gesprek met het onderwijs om te kijken of duurzaamheid een (integraal) onderdeel kan worden in het lespakket.

Bibliotheek

Een grote rol voor de bibliotheek is weggelegd in de bevordering van de leesvaardigheid bij kinderen. Belangrijk daarbij is dat dichtbij onze kinderen een bibliotheek is. Dus naast de Bibliotheek Someren, ook een "Bibliotheek op school" in de kerkdorpen.

Laaggeletterdheid bij volwassenen is ook in Someren een probleem. Het Taalpunt in de Bibliotheek kan een goede bijdrage leveren aan de bestrijding hiervan. Dit beleid handhaven we de komende jaren.

Arbeidsmigranten

We zien bij onze arbeidsmigranten een vraag ontstaan om goed Nederlands te leren, met name bij hen die zich hier voor langere tijd willen vestigen. In tegenstelling tot onze stathouders is voor de arbeidsmigranten weinig geregeld. Zij geven zelf aan dat zij zichzelf op de werkvloer onvoldoende verstaanbaar kunnen maken. Ook willen ze hun kinderen die hier op school Nederlands leren beter kunnen helpen. Dat kan alleen als zij zelf ook de Nederlandse taal machtig zijn. We gaan, onder andere samen met ondernemers waar zij werkzaam zijn oplossingen voor deze vraag bieden.

Werk en inkomen

We bevorderen nog meer dan voorheen dat de uitstroom uit de bijstand groter gaat worden en dat instroom beperkt wordt. Dit moet mogelijk zijn gezien de economische groei en het stijgend aantal vacatures. Ruimte voor ondernemerschap en bedrijvigheid zijn daarvoor randvoorwaarden.

Mensen die langdurig afhankelijk zijn van een bijstandsuitkering lopen het risico om in een maatschappelijk isolement te geraken. In eerste instantie zal, aansluitend bij de talenten, van het individu, mogelijkheden en wensen van mensen bij elkaar gezocht worden. Zodat zij de eerste stap op weg naar participatie kunnen maken. Wanneer regulier betaald werk niet tot de mogelijkheden behoort, kan dat ook vrijwilligerswerk zijn.

Wanneer een bijstandsgerechtigde onvoldoende bereidheid, medewerking en inzet toont dan zal met op dwang lijkende drang hier meer nadruk op gelegd worden. Dit brengt hem of haar weer in een arbeidsritme waarmee de stap naar regulier werk verkleind wordt.

Daarnaast blijven we monitoren dat ondanks alle ruimhartige ondersteunende maatregelen het toch loont om te gaan werken. We moeten een armoedeval voorkomen.

De uitvoering van de participatiewet hebben we samen met de andere Peelgemeenten neergelegd bij Senzer. Ook dit moeten we goed blijven monitoren.

Hierbij ook aandacht voor jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt en vroegtijdige schoolverlaters. Zij zullen adequaat moeten worden toegeleid naar gepaste arbeid en/of scholing. Hierin moeten zij begeleid worden. Dit om uitval te voorkomen zodat zij niet in een duurdere uitkeringssituatie of duurder jeugdzorgtraject terecht komen.

Ruimtelijke ordening en volkshuisvesting

Buitengebied

In ons buitengebied zijn we volop aan de slag om alle gebruik te toetsen aan de geldende bestemmingsplannen. Wij zijn van mening dat er op dit moment ruimhartig wordt omgegaan met strijdigheden. We willen graag een consistent Vrijkomend Agrarisch Bedrijf (VAB)/Niet Agrarische functie (NAF)-beleid borgen met ruimte voor startende kleinschalige ondernemers met voldoende bescherming van milieu, natuur- en toeristische waarden. Het buitengebied kan hierdoor de kraamkamer worden van nieuwe kleinschalige bedrijvigheid. In de nadere uitwerking gaan we wel kaders vastleggen over de maximale omvang – zowel ruimtelijk als economisch – en welke kleinschalige bedrijfsactiviteiten dit mogen zijn. Om een mooier buitengebied te creëren willen we tevens een nieuw beperkt beeldkwaliteitsplan onderdeel uit laten maken van het bestemmingsplan. Dit om te borgen dat dit aan de voorkant kan worden getoetst. We bouwen opnieuw een bezinningsmoment in nadat we deelgebied 2 hebben afgerond: moeten we wel verder gaan op deze voet en wat zijn de gevolgen van de “Omgevingswet” die op ons af komt?

Volkshuisvesting

Om een geschikte woningvoorraad voor elke levensfase te behouden kiezen we steeds meer voor duurzame levensloopbestendige woningen. Verder zullen we om de leefbaarheid te behouden in elke kern voldoende bouwmogelijkheden voor alle doelgroepen beschikbaar moeten hebben. Zodat we ook starters kunnen bedienen. We zetten nadrukkelijker in op de groei van onze kleine kernen om de leefbaarheid op de lange termijn zeker te stellen. Om te voorkomen dat starters uit de kleine kernen vertrekken, omdat de grondprijs hetzelfde is als in de grote kern, willen we met elkaar de discussie voeren over grondprijisdifferentiatie.

Daarnaast moeten er ook voldoende huurwoningen beschikbaar komen zowel in de sociale sector als in de vrije sector. Alleen dan kunnen we zorgen voor een gezonde leeftijdsopbouw in al onze kernen. Al een paar jaar zijn er in Someren Eind geen bouwmogelijkheden voor starters. Daarom brengen we per direct de locatie “Goede Vaart” in ontwikkeling. Om voldoende huurwoningen in alle kernen beschikbaar te hebben gaan we in onze nieuwe woonvisie opnemen waaraan woningbouwverenigingen en woningbouwcorporaties moeten gaan voldoen. We willen als gemeente nadrukkelijk onze stempel hierop drukken. Met Mooiland gaan we in gesprek over de toekomst van ’t Alfort in Lierop om te komen tot goede afspraken daarover. Met Wonen Limburg gaan we in gesprek om hun woningen net als de andere woningbouwcorporaties aan te gaan bieden via Wooniezie.

Andere vernieuwende mogelijkheden voor huisvesting van starters, zoals bijvoorbeeld de zogenaamde Tiny Houses, passief wonen, modulair bouwen of Wonen in een ton willen we onder voorwaarden een kans geven. Leegstaande gebouwen willen we de ruimte bieden om herontwikkeld te worden. Voorbeelden daarvan zijn de pastorieën in Someren-Eind en Someren en de kerk in Someren-Heide. Zo nodig nemen we daarin de regie. Ook weer vanuit het oogpunt van het behoud van karakteristieke dorpsaangezichten.

Bij de herontwikkeling van de Pauluskerk en de Paulusschoollocatie komen nieuwe woningen beschikbaar voor inwoners met een beperking. Richting de toekomst moeten we zorgen dat we voor die doelgroep voldoende geschikte woningen beschikbaar hebben en houden.

We willen er tevens op toezien dat er goede huisvesting komt voor arbeidsmigranten en borgen dat er geen misstanden ontstaan.

We worden helaas ook weleens geconfronteerd met bewoners die overlast bezorgen in de buurt. Voor hen willen we een proef starten met een beperkt aantal Skaeve Huse op een plaats waar ze weinig overlast kunnen bezorgen aan derden.

Algemene dekkingsmiddelen

Financiën

We streven naar behoud van een gezonde financiële positie. Zeker ook op de lange termijn waarbij sprake is van een sluitende begroting en indien mogelijk een sluitend meerjarenperspectief. Hierbij gaan we uit van gelijkblijvende gemeentelijke lasten voor onze inwoners. Daar waar in het verleden is gekozen voor kostendekkendheid is dat nu wederom het uitgangspunt. Uiteraard zullen we wel jaarlijks indexeren. We maken verantwoorde keuzes in onze investeringen en daar waar mogelijk investeren we bij voorkeur in duurzame projecten om ons vermogen beter te laten renderen. De nadere financiële onderbouwing van dit coalitieprogramma wordt aangeboden bij de eerstvolgende kadernota.

Portefeuilleverdeling

Burgemeester D. Blok

Tel. (zakelijk) (0493) 494 888, e-mail: burgemeester@someren.nl

Portefeuille

- Burgerzaken en algemeen bestuur
- Communicatie (inclusief wijk- en dorpsraden) inclusief Burgerparticipatie
- Openbare orde en veiligheid
- Integrale handhaving
- Personeel en organisatie
- Beheer gemeentehuis
- Informatisering & Automatisering
- Regionale samenwerking
- Grondzaken (aan- en verkoop gronden)
- Afval
- Verkeer en mobiliteit

Wethouder A.A.H. Swinkels

tel. (zakelijk) (0493) 494 888, e-mail: l.swinkels@someren.nl

Portefeuille

- Economische zaken en bedrijventerreinen
- Ruimtelijke Ordening buiten bebouwde kom incl. bedrijventerreinen
- Toerisme recreatie / Heihorsten
- Natuur (bossen) en milieu incl. fauna en wildbeheer
- Waterbeheer en riool
- Cultuur en bijbehorende accommodaties, facilitering en subsidiëring
- Ruimtelijke Ordening binnen de bebouwde kom
- Volkshuisvesting
- Energietransitie
- Beheer openbare ruimte

Wethouder Swinkels is 1e loco-burgemeester

Wethouder T.C.W. Maas

tel. (zakelijk) (0493) 494 888, e-mail: t.maas@someren.nl

Portefeuille

- Maatschappelijke zorg en jeugd
- Welzijn- en ouderenbeleid, welzijnsverenigingen en dorpscoöperaties
- Onderwijs (inclusief onderwijsgebouwen)
- Bibliotheek (inclusief gebouw)
- Gemeenschapshuizen
- Participatiewet (Werk en inkomen)
- Algemeen bestuur Pealgemeenten
- Financiën
- Sport en bijbehorende accommodaties
- Grondexploitaties